

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

Первичная профсоюзная организация Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Усть-Грязнухинский дс за 2025 год

Общая характеристика организации

Профсоюзная организация объединяет педагогов и других работников учреждения – членов профсоюза, работающих в детском саду.

Партнёрство - особая форма взаимодействия администрации и профкома при равноправном участии в управлении образовательным процессом.

Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Так важны в педагоге психологическая грамотность, деликатность, коммуникабельность, высокая культура, чувство такта и даже умение анализировать психологические и социальные явления и процессы. Все это требует от педагогов большого терпения, любви к детям и создание благоприятного психологического климата в коллективе. Главное здесь – общая профессиональная деятельность сотрудников, профсоюзного комитета и администрации.

На начало 2026 года первичная профсоюзная организация МКДОУ Усть-Грязнухинский дс насчитывает 16 человек, что составляет 100 % от общего количества работающих.

В структуру Профсоюзной организации входит профсоюзная группа работников филиала МКДОУ Усть-Грязнухинский дс «Верхнегязнухинский дс»

Всего работающих в МКДОУ Усть-Грязнухинский дс - 12 человек.

Всего работающих в филиале МКДОУ Усть-Грязнухинский дс «Верхнегязнухинский дс» - 4 человека

В профсоюзной организации трудятся 5 комиссий:

1. Комиссия по охране труда
2. Комиссия по культурно-массовой работе
3. Комиссия по трудовым отношениям и спорам.
4. Комиссия по защите социально-экономических прав
5. Контрольно-ревизионная комиссия

Профсоюзы в течение всей своей истории стояли на защите прав Человека труда на безопасный труд, его достойную оплату.

Подтверждая приверженность принципам солидарности мирового профсоюзного движения и являясь его неотъемлемой частью, наша профсоюзная организация поддержала Волгоградский облсовпроф и

- ✓ Приняли участие в интернет-Голосовании за Первомайскую Резолюцию ФНПР
- ✓ Приняли участие в проведении Единой Интернет-акции профсоюзов, организованной ФНПР.

Традиционно во всем мире 1 Мая отмечается День международной солидарности трудящихся, праздник Весны и Труда!

День Победы мы отмечаем как главный праздник страны.

7 октября – во Всемирный день действий «За достойный труд!» – трудящиеся всего мира, объединённые в рядах Международной конфедерации профсоюзов, выступают в защиту своих законных прав и интересов.

Традиционно, Волгоградские профсоюзы принимают активное участие в акции «За достойный труд!».

Наша профсоюзная организация также приняла участие в подготовке и проведении акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

В настоящее время Всемирный день действий «За достойный труд», наряду с Днём международной солидарности трудящихся 1 Мая, стал неотъемлемой частью глобальной борьбы профсоюзов за трудовые права и свободы, за повышение жизненного уровня всех людей на планете, за ликвидацию нищеты и голода, против неравенства и дискриминации.

В этот день профсоюзы всех стран имеют уникальную возможность одновременно заявить о поддержке Программы достойного труда для всех работающих, принятой Международной организацией труда в 1999 году и признанной ООН. За годы участия в рамках Дня действий, приняли участие сотни миллионов людей труда в различных уголках мира.

В 2025 году акция проходит под девизом «За достойный труд наставников!». Профсоюзы выступают за развитие системы наставничества как эффективного инструмента адаптации молодых работников и сохранения практического опыта трудовых коллективов.

Основные формы проведения акции:

- заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с повесткой о развитии наставничества в сфере труда;
- переговоры организаций Профсоюза с социальными партнерами о развитии наставничества в сфере труда и включении мер поддержки наставников в региональные отраслевые соглашения и коллективные договоры;
- чествование наставников и работодателей, развивающих наставничество, в трудовых коллективах и на торжественных мероприятиях.

В рамках Всемирного Дня действий профсоюзов «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД» 7 ОКТЯБРЯ 2025 года Президиум ТРОП работников образования Камышинского района принял решение поддержать глобальную акцию международной конфедерации профсоюзов под лозунгом «За достойный труд наставников!» и принять участие во Всемирном дне коллективных действий за достойный труд.

Наша профсоюзная организация провела мероприятия в различных формах:

- ✓ Профсоюзное собрание
- ✓ Заседание профсоюзного комитета
- ✓ Обсудили в трудовом коллективе Резолюцию ФНПР с использованием медиаресурсов профсоюзной организации.
- ✓ Организовали подготовку и проведение акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;
- ✓ Провели разъяснительную работу среди работников о целях, задачах и формах участия в акции;
- ✓ Организовали голосование в поддержку Резолюции ФНПР в интернете на сайте <http://7oct.fnpr.ru>;
- ✓ Обеспечили распространение видеообращения Председателя ФНПР Шмакова М.В. в социальных сетях;
- ✓ Конкурс рисунков «За достойный труд» сотрудников совместно с детьми.
- ✓ Размещение информации о выполнении мероприятий, посвященных Всемирному Дню действий профсоюзов «За достойный труд!» на стенде и сайте организации.

Указом Президента Российской Федерации от 16.01.2025 № 28 "О проведении в Российской Федерации Года защитника Отечества", в целях сохранения исторической памяти, в ознаменование 80-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов, в благодарность ветеранам и признавая подвиг участников специальной военной операции, **2025 год объявлен Годом защитника Отечества.**

Этот год станет данью уважения к ратному подвигу всех, кто сражался за Родину в разные исторические эпохи, а также нынешним героям – участникам специальной военной операции. Тематика года отражает приоритеты современной России, такие как патриотизм, преемственность поколений и уважение к защитникам Родины во все времена.

Год защитника Отечества в 2025 году – это не просто календарная дата, а символ национального единства и патриотизма. Это выражение глубокой признательности тем, кто защищал и продолжает защищать суверенитет и безопасность нашей страны. Это год, который напоминает нам о важности исторической памяти и о непреходящей ценности мира, который защищают наши защитники Отечества своей мужественностью и самоотверженностью.

Проведение акций – одна из форм деятельности профсоюзов по развитию социального партнерства для решения социально-экономических проблем общества.

В день пожилого человека бывшие работники организации и члены Профсоюза не остались без внимания. Для них были организованы поздравления и сладкие подарки к чаю.

Целью первичной профсоюзной организации МКДОУ Усть-Грязнухинский дс является:

укрепление единства коллектива и повышение эффективности деятельности организации.

Задачами первичной профсоюзной организации МКДОУ являются:

1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, соответствующей территориальной организации Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза
2. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации
3. Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления МКДОУ, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.
4. Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной информацией.
5. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

Удалось добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников организации.

Большое внимание уделялось информационной работе и формированию у большинства членов профсоюза осознанного профсоюзного членства. Приняты дополнительные меры по контролю и содействию созданию необходимых, безопасных и комфортных условий труда для работников МКДОУ.

Основным направлением деятельности профсоюзного комитета является работа по охране и безопасности труда работников и воспитанников. С этой целью каждый год председатель профкома и заведующий заключают соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда.

Организационное укрепление профсоюза

Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы на 2025 год.

Правозащитная работа

Правовая работа организации в 2025г. строилась по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.
- оказание юридической помощи, консультирование членов профсоюза.

Социальная поддержка работников.

В 2025 году осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

- выплата единовременного вознаграждения в связи с юбилейными датами
- награждение подарками сотрудников на Новый год
- оказание материальной помощи в связи с рождением детей

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников

Создание безопасных условий труда сотрудников МКДОУ Усть-Грязнухинский дс также является основной частью деятельности профсоюзного комитета. В учреждении работает комиссия по охране труда, которая разрабатывает комплексный план, включающий в себя мероприятия по улучшению условий охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

Работа ведется по следующим направлениям:

1. Проведение медосмотров (100%).
2. Инструктирование работников по охране труда.
3. Обучение и проверка знаний работников по охране труда.
4. Разработка инструкций по охране труда для работников.
5. Профилактика производственного травматизма.
6. Ежегодное обучение по оказанию первой помощи на производстве.
7. Улучшение условий охраны труда.

Информационная работа

Информационная работа – одно из направлений работы нашей организации. Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности. Информирование обеспечивает знание не только о деятельности нашей профсоюзной организации, но и знакомит с материалами районного и федерального уровня. Профсоюзная информация - это, с одной стороны, способ осведомления членов профсоюза об отдельных сторонах жизни своей профорганизации, о конкретных вопросах деятельности ее выборных, руководящих органов. С другой стороны – способ осведомления профорганов о социально-экономическом положении работников, их жизненном уровне, настроениях, готовности к коллективным действиям по защите своих прав.

Основные мероприятия плана работы на 2025 год выполнены.

Профсоюз детского сада уделяет внимание вопросам:

- Создание благоприятного психологического микроклимата, необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов коллектива.
- Повышение профессионализма педагогических кадров и развитие творческого профессионального потенциала.

-Забота о здоровье и эмоциональном состоянии сотрудников, обеспечение права работников на здоровые и безопасные условия труда.

-Соблюдение сторонами нормативных правовых актов.

-Контроль за выполнением принятых обязательств, соглашений.

На официальном сайте функционирует вкладка «Профсоюзный уголок», на которой размещены и своевременно обновляются материалы профсоюзной работы.

Документация ППО находится в надлежащем состоянии, ведется учет членов профсоюза, своевременно сдаются отчеты и заполняются протоколы профсоюзных собраний и заседаний ПК.

Председатель ППО придерживается принципа, что в центре профсоюзной политики должны быть достойный труд, социальное обеспечение и социальный диалог.

Соблюдение принципов социального партнерства в МКДОУ приносит свои добрые, положительные результаты: в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия, каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте. Знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем первичной профсоюзной организации и руководителем учреждения. Уверен, что у работников всегда есть возможность повысить свое педагогическое мастерство и укрепить свое здоровье и здоровье своих детей в санаторно-курортных учреждениях. И каждый сотрудник может сказать:

«Меня не страшат сюрпризы судьбы
И труд для меня не обуза.
За мною стена тверже всяких твердынь,
Ведь я – член профсоюза!»

Председатель ППО МКДОУ Усть-Грязнухинский дс _____ Арышева Н. В.